

Số: /KH-UBND

Ba Đồn, ngày tháng năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ năm 2021

Thực hiện Kế hoạch số 679/KH-UBND ngày 29/4/2021 của UBND tỉnh Quảng Bình về triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ năm 2021, Ủy ban nhân dân thị xã Ba Đồn ban hành kế hoạch triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2021 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương, tổ chức, cá nhân về thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; tuyên truyền, phổ biến và vận động nhân dân thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước liên quan đến bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trên địa bàn thị xã Ba Đồn.

Tạo mọi điều kiện để phụ nữ được tham gia vào các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội và tạo cơ hội để được tham gia và thụ hưởng bình đẳng giữa phụ nữ và nam giới.

2. Yêu cầu

Việc tổ chức thực hiện các mục tiêu, hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ phải đảm bảo thiết thực, gắn với kế hoạch phát triển kinh tế, chính trị, văn hóa, xã hội của từng đơn vị, địa phương và phù hợp với nhiệm vụ công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ đề ra.

Trong quá trình triển khai, cần linh hoạt áp dụng các hình thức tổ chức phù hợp với bối cảnh dịch bệnh Covid-19, sự cố thiên tai và đảm bảo các yêu cầu về công tác phòng, chống dịch và hỗ trợ, cứu trợ thiên tai, bão lũ theo quy định.

II. NỘI DUNG

1. Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật, kiến thức về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

Triển khai kế hoạch truyền thông thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị hướng tới kết quả sau Đại hội đảng bộ các cấp và bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XV, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021- 2026, trong đó chú trọng tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm, sự đồng thuận, ủng hộ của cả hệ thống chính trị và nhân dân về lợi ích, sự cần thiết về việc phụ nữ tham gia vào các vị trí

lãnh đạo, quản lý và tầm quan trọng của công tác cán bộ nữ, quy hoạch cán bộ nữ, từ đó đảm bảo sự bình đẳng của phụ nữ, hướng tới thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.

Lồng ghép hoạt động thông tin, tuyên truyền về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị thông qua các hội nghị, hội thảo, tọa đàm, tập huấn và các buổi nói chuyện chuyên đề, các cuộc thi tìm hiểu, truyền thông trực tiếp tại cơ sở.

Đa dạng hóa các hoạt động truyền thông phù hợp với từng đơn vị, địa phương và đặc thù từng nhóm đối tượng; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong truyền thông nhằm tăng hiệu quả và đáp ứng yêu cầu thực tiễn; nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực tại cộng đồng và thu hút sự tham gia của nam giới, trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới.

Tăng cường truyền thông về Luật Bình đẳng giới, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030, Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025, Bộ Luật lao động sửa đổi năm 2019. Tích cực xây dựng, phát hành các sản phẩm truyền thông, tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên các phương tiện thông tin đại chúng và lồng ghép trong các hoạt động của đơn vị, địa phương.

Xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới năm 2021 hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm, có sức lan tỏa.

2. Tiếp tục duy trì, nhân rộng và nâng cao chất lượng triển khai các mô hình, hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới

Rà soát, đánh giá hiệu quả của các mô hình thí điểm “Ngăn ngừa, giảm thiểu tác hại của bạo lực trên cơ sở giới” theo Công văn số 3201/LĐTBOXH-BĐG ngày 03/8/2017 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn triển khai Mô hình địa chỉ tin cậy - Nhà tạm lánh tại cộng đồng; Quyết định số 1814/QĐ-LĐTBOXH ngày 18/12/2018 ban hành Quy định tiêu chuẩn tạm thời về điều kiện tối thiểu của địa chỉ tin cậy - Nhà tạm lánh tại cộng đồng.

Tiếp tục duy trì thực hiện, đồng thời nhân rộng mô hình ra các xã, phường để nâng cao hiệu quả hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, nhất là ở những địa bàn, lĩnh vực còn có tình trạng bất bình đẳng giới hoặc nguy cơ xảy ra bạo lực trên cơ sở giới.

Chủ động bố trí kinh phí để duy trì và nhân rộng các mô hình, hoạt động hiệu quả.

3. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ

Tăng cường vai trò, trách nhiệm của các cấp, các ngành trong chỉ đạo và triển khai công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, trong đó chú trọng công tác phối hợp liên ngành giữa các cơ quan quản lý nhà nước và các tổ chức chính trị xã hội, trong kiểm tra, xây dựng đề xuất chính sách liên quan; đẩy mạnh xã hội hóa, huy động nguồn lực hợp pháp từ các cơ quan tổ chức, cá nhân để tăng tính bền vững, hiệu quả trong thực hiện công tác bình đẳng giới.

Tổ chức các lớp tập huấn kỹ năng lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật cho cán bộ làm công tác pháp chế và xây dựng chính sách, pháp luật. Tập huấn kiến thức về giới, bình đẳng giới cho đội ngũ cán bộ thanh tra, tư pháp, thành viên Ban vì sự tiến bộ phụ nữ thị xã và đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới cấp thị xã, cấp xã, phường.

Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào vị trí lãnh đạo, quản lý cơ quan dân cử, cần tập trung vào các hoạt động tập huấn nâng cao kiến thức về bình đẳng giới, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và các kỹ năng mềm khác cho đội ngũ nữ cán bộ dân cử, nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nữ cán bộ trong diện quy hoạch.

Tổ chức kiểm tra, thanh tra, xử lý vi phạm về bình đẳng giới thuộc phạm vi, lĩnh vực, địa bàn quản lý, kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc đột xuất liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

4. Tăng cường công tác phối hợp liên ngành nhằm thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

Tăng cường công tác phối hợp liên ngành trong triển khai thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu trong Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới; Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

Tiếp tục tăng cường vai trò của các phòng ban, thành viên Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ thị xã trong phối hợp triển khai các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ trong thực hiện công tác xây dựng và đề xuất chính sách liên quan đến vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới nhằm tăng cường sự tham gia và thụ hưởng của phụ nữ trên các lĩnh vực.

Phối hợp xây dựng kế hoạch và chủ động lồng ghép các chương trình, đề án liên quan vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội gắn với tình hình, đặc điểm cụ thể của các phòng ban, đơn vị và các xã, phường.

Phối hợp trong giải quyết, xử lý các vụ bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái; xác minh, nắm tình hình và kiến nghị xử lý các vụ việc bạo lực, quấy rối, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái, môi giới hôn nhân có yếu tố nước ngoài, mua bán người xảy ra tại phòng ban, đơn vị và các xã, phường; bảo vệ, hỗ trợ kịp thời nạn nhân bị bạo lực, xâm hại; theo dõi, kiểm tra việc giải quyết các vụ việc.

5. Triển khai các hoạt động của Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Tích cực chủ động triển khai, tham mưu xây dựng kế hoạch, chương trình công tác, văn bản hướng dẫn hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới đối với các phòng ban, đơn vị liên quan và UBND các xã, phường.

- Rà soát, củng cố và kiện toàn nhân sự Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp khi có sự thay đổi, đồng thời duy trì hoạt động của Ban theo quy chế đề ra.

- Phối hợp tổ chức tập huấn bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ cán bộ trong diện quy hoạch, chức danh lãnh đạo quản lý các cấp, nữ đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp.

- Các phòng ban, đơn vị, UBND các xã, phường quan tâm, tạo điều kiện để cán bộ nữ trong diện quy hoạch được đào tạo, bổ nhiệm, nhằm thực hiện đạt mục tiêu tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý nhằm từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Nguồn kinh phí địa phương năm 2021.

IV. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Hướng dẫn các phòng ban liên quan, đơn vị, địa phương tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021 đạt hiệu quả; đồng thời chỉ đạo kiểm tra, đôn đốc, định kỳ sơ kết, tổng kết đánh giá việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ của kế hoạch.

- Đề xuất các cấp có thẩm quyền khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới trên địa bàn thị xã.

2. Phòng Nội vụ

- Phối hợp tổ chức các lớp tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ lãnh đạo, quản lý, nữ đại biểu HĐND các cấp. Đặc biệt quan tâm tới nguồn nhân sự cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025.

3. Phòng Tài chính- Kế hoạch

Hướng dẫn, bảo đảm bố trí kinh phí thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ năm 2021 theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước.

4. Phòng Tư pháp

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến chính sách pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ. Quan tâm tuyên truyền những nội dung mới về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động (sửa đổi).

- Chú trọng công tác trợ giúp pháp lý, tư vấn pháp luật, hòa giải cơ sở cho phụ nữ.

- Theo dõi và định kỳ báo cáo tình hình, tỷ lệ phụ nữ trên địa bàn thị xã kết hôn với người nước ngoài.

5. Phòng Giáo dục và Đào tạo

- Tiếp tục lồng ghép nội dung giáo dục về giới và Luật Bình đẳng giới vào chương trình đào tạo phù hợp cho từng cấp học. Tăng cường tập huấn công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ, công tác phòng, chống bạo lực, xâm hại phụ nữ và trẻ em gái cho đội ngũ giáo viên.

- Thực hiện lồng ghép các hoạt động tuyên truyền về phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, trong phong trào Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực.

6. Phòng Y tế: Tiếp tục thực hiện các nội dung về giới trong công tác Dân số

- Kế hoạch hóa gia đình; lồng ghép nội dung về giới và Luật Bình đẳng giới vào chính sách, chương trình, kế hoạch của ngành y tế; Tăng cường các hoạt động truyền thông nâng cao nhận thức về sức khỏe sinh sản, sức khỏe tình dục cho phụ nữ và nam giới; cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản bằng nhiều hình thức để tiếp cận và miễn phí đối với các đối tượng ưu tiên; tiếp tục tăng cường các biện pháp nhằm giảm thiểu tình trạng mất cân bằng giới tính khi sinh.

7. Đài Phát thanh và Truyền hình thị xã

- Xây dựng các chuyên trang, chuyên mục, thường xuyên đưa tin, bài tuyên truyền, phổ biến các chính sách pháp luật về công tác bình đẳng giới, kế hoạch của UBND tỉnh, UBND thị xã về triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong các ấn phẩm báo chí, phát thanh truyền hình nhằm nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới.

- Thông tin tuyên truyền về các mô hình “Phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới”, đã và đang được các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai; nêu gương những tập thể, cá nhân điển hình trong các hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới, đồng thời phê phán các hành vi phân biệt giới, bất bình đẳng giới.

8. Các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp trực thuộc thị xã: lồng ghép các vấn đề bình đẳng giới vào các hoạt động của đơn vị.

9. Đề nghị Ban Tổ chức Thị ủy: Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, chính quyền các cấp về thực hiện bình đẳng giới; Quan tâm công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ nữ nhằm đạt mục tiêu bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị.

Phối hợp báo cáo số lượng biến động cán bộ nữ được bổ nhiệm, đề bạt hàng năm cho Thường trực Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ thị xã (qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để tổng hợp báo cáo cấp trên.

10. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thị xã và các tổ chức thành viên

Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ của mình, tổ chức triển khai các hoạt động của Kế hoạch này; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục Nhân dân, cán bộ hội viên, đoàn viên về bình đẳng giới; phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới. Phối hợp tham gia giám sát tình hình thực hiện công tác bình đẳng giới ở các cấp.

11. Đề nghị Hội Liên hiệp Phụ nữ thị xã

- Triển khai Kế hoạch hành động về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2021 đến các cấp cơ sở, đồng thời tiếp tục thực hiện có hiệu quả các Đề án: “Tuyên truyền, giáo dục, vận động, hỗ trợ phụ nữ tham gia giải quyết một số vấn đề xã hội liên quan đến phụ nữ giai đoạn 2017-2027”; “Hỗ trợ phụ nữ khởi nghiệp giai đoạn 2017-2025”...

- Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, giáo dục cho cán bộ Hội, hội viên về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động (sửa đổi) năm 2019; Đặc biệt, quan tâm xây dựng các chương trình truyền thông cộng đồng nhằm tuyên truyền về bình đẳng giới và vai trò, năng lực, phẩm chất của phụ nữ Việt Nam nhân các ngày kỉ niệm Quốc tế phụ nữ 8/3 và ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

- Phối hợp tổ chức kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ các xã, phường.

12. Đề nghị Liên đoàn Lao động thị xã

- Chỉ đạo các tổ chức công đoàn cơ sở triển khai các hoạt động tuyên truyền, nâng cao nhận thức về công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ cho cán bộ, công chức, viên chức, lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn thị xã; tăng cường phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động nữ tại các doanh nghiệp theo quy định của Bộ luật Lao động (sửa đổi) năm 2019.

- Đẩy mạnh tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới cho cán bộ, công chức và người lao động tại cơ quan, đơn vị mình; tuyên truyền phòng, chống quấy rối tình dục nơi công sở.

13. Ủy ban nhân dân các xã, phường

- Triển khai kế hoạch thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ năm 2021, xây dựng các chỉ tiêu phân đầu về bình đẳng giới trong kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2021 của đơn vị.

- Cùng cố, kiện toàn Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ xã – phường.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện pháp luật về bình đẳng giới, lồng ghép các vấn đề giới trong việc triển khai, thực hiện các chương trình, kế hoạch, dự án của địa phương, phát hiện và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật bình đẳng giới, lồng ghép nội dung pháp luật bình đẳng giới vào các buổi sinh hoạt Thôn – Tổ dân phố - Khu phố.

- Tổ chức truyền thông nâng cao nhận thức về bình đẳng giới với các nội dung: tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật và chính sách của Nhà nước về bình đẳng giới, tác hại của định kiến giới, phân biệt đối xử về giới, giới thiệu những kinh nghiệm, mô hình, điển hình tiên tiến trong việc thực hiện chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, giới thiệu những vụ việc liên quan đến bạo lực trên cơ sở giới.

- Theo dõi, tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá và định kỳ báo cáo kết quả thực hiện tại địa phương.

V. CÔNG TÁC BÁO CÁO

Định kỳ 06 tháng (trước ngày 05/6) và cuối năm (trước ngày 05/12/2021) các cơ quan, đơn vị, địa phương báo cáo kết quả thực hiện về cơ quan thường trực Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tổng hợp, báo cáo cấp trên theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới và Vị sự tiến bộ của phụ nữ thị xã Ba Đồn năm 2021. Yêu cầu các cơ quan, phòng ban, đơn vị liên quan và UBND các xã, phường triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở LĐTBXH;
- Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND thị xã;
- Thành viên Ban VSTBPN thị xã;
- Các đơn vị được phân công;
- UBND các xã, phường;
- Lưu: VT.

TM.ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Tình