

Số: /BC-UBND

Đồng Hới, ngày tháng năm 2025

BÁO CÁO

Công tác tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức thuộc UBND phường năm 2025, phương hướng, nhiệm vụ năm 2026

Năm 2025 là năm lịch sử khi thực hiện chủ trương cải cách, tinh gọn bộ máy, xây dựng chính quyền địa phương hai cấp. Trong điều kiện có những thuận lợi, khó khăn đan xen, UBND phường đã bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, sự hỗ trợ, hướng dẫn của các Sở, ngành, sự chỉ đạo sát sao của Đảng ủy phường và các chỉ tiêu, nhiệm vụ đã đề ra, tập trung thực hiện công tác tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức, viên chức từ ngày 01/7/2025 đến 30/11/2025, đạt được các kết quả sau:

I. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tổ chức bộ máy

Ngay sau khi thành lập phường, UBND phường đã kịp thời trình HĐND phường ban hành Nghị quyết thành lập 03 cơ quan chuyên môn (phòng Kinh tế, Hạ tầng và Đô thị, Văn phòng HĐND - UBND, phòng Văn hóa - Xã hội) và Trung tâm Phục vụ Hành chính công trực thuộc UBND phường. Quyết định tiếp nhận, bố trí công chức phụ trách công việc tại các cơ quan theo chức năng, nhiệm vụ được giao. Chỉ đạo các cơ quan kịp thời ổn định nhân sự. Các cơ quan chuyên môn sau thành lập đã khẩn trương thực hiện nhiệm vụ, không để gián đoạn công việc, vận hành ổn định, đảm bảo đầu mối điều hành rõ ràng. Tập trung chỉ đạo Trung tâm Phục vụ Hành chính công bố trí trang thiết bị, cơ sở vật chất, phân công công chức tiếp nhận, xử lý thủ tục hành chính tại Trung tâm Phục vụ Hành chính công từ ngày 01/7/2025, đảm bảo chất lượng phục vụ, ứng dụng công nghệ số trong tiếp nhận và xử lý công việc đã tạo chuyển biến tích cực trong phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Trình HĐND bầu Ủy viên UBND phường, ban hành Quy chế làm việc của UBND, phân công nhiệm vụ Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND và Ủy viên UBND phường, ban hành quyết định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan chuyên môn và Trung tâm Phục vụ Hành chính công phường.

Quyết định tiếp nhận nguyên trạng 35 đơn vị sự nghiệp công lập từ thành phố Đồng Hới (cũ) gồm 29 trường học công lập và 6 đơn vị sự nghiệp khác (gồm Ban Quản lý Dự án và Phát triển quỹ đất, Ban Quản lý chợ Đồng Hới, Trung tâm Công viên Cây xanh, Ban Quản lý dịch vụ công ích, Trung tâm Văn hóa Thể thao và Truyền thông, Đội Quy tắc và Trật tự Đô thị) và 07 trường tư thục¹ về trực thuộc UBND phường Đồng Hới; kịp thời thực hiện thủ tục bổ nhiệm viên chức quản lý và tiếp nhận viên chức bố trí tại các đơn vị. Tổ chức rà soát, đánh giá việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, cơ sở vật chất và cơ chế tự

¹. 01 Trường Tiểu học và 06 Trường Mầm Non.

chủ của 6 đơn vị sự nghiệp công lập, trình cấp có thẩm quyền phương án sắp xếp các đơn vị. Đã ban hành Đề án và Quyết định giải thể Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thông Đồng Hới, giải thể Đội Quy tắc và Trật tự đô thị Đồng Hới, thành lập Trung tâm Dịch vụ tổng hợp phường Đồng Hới. Các đơn vị sự nghiệp còn lại (Ban Quản lý Dự án và Phát triển quỹ đất, Ban Quản lý chợ Đồng Hới, Trung tâm Công viên Cây xanh, Ban Quản lý dịch vụ công ích) sẽ thực hiện sắp xếp theo phương án của tỉnh.

Thành lập, kiện toàn 27 tổ chức phối hợp liên ngành (các Ban chỉ đạo, Ban tổ chức) thực hiện các nhiệm vụ theo quy định.

Trình HĐND phường chuyển đổi 18 thôn thành tổ dân phố. Ban hành Kế hoạch bầu cử Tổ trưởng tổ dân phố nhiệm kỳ 2025-2027 của 58/70 tổ dân phố trên địa bàn. Tổ chức bầu 57 Tổ trưởng Tổ dân phố hết thời hạn giữ chức vụ Tổ trưởng vào ngày 23/11/2025 (riêng Tổ dân phố 7 Nam Lý tổ chức bầu vào ngày 28/11/2025); có 56/57 Tổ dân phố bầu được Tổ trưởng Tổ dân phố, Tổ dân phố 1 Nam Lý bầu lại vào ngày 7/12/2025. Ban hành quyết định thành lập, hợp nhất và công nhận Ban Chấp hành lâm thời, Chủ tịch, Phó Chủ tịch lâm thời của 04 Hội trên địa bàn phường Đồng Hới².

2. Công tác cán bộ, công chức, viên chức

UBND phường bám sát các quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương, Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thi hành về quản lý cán bộ, công chức, viên chức để tổ chức thực hiện và hướng dẫn cho các cơ quan, đơn vị trực thuộc thực hiện đúng quy định.

Căn cứ quyết định của UBND tỉnh về việc giao biên chế công chức, số lượng người làm việc và chỉ tiêu hợp đồng đối với các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc khối chính quyền địa phương năm 2025, UBND phường đã trình HĐND phường ban hành Nghị quyết số 19/NQ-HĐND ngày 15/8/2025 về việc quyết định tạm giao biên chế công chức trong các cơ quan của chính quyền phường và số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý trên địa bàn phường Đồng Hới năm 2025.

Quản lý, sử dụng biên chế theo đúng số lượng được HĐND phường phê duyệt. UBND phường đã tạm giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước; giao số lượng và phê duyệt danh sách hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP; phê duyệt hợp đồng trong chỉ tiêu biên chế năm học 2025-2026 đối với 29 trường học trên địa bàn và hướng dẫn các đơn vị thực hiện ký hợp đồng theo quy định.

Sau khi thành lập các cơ quan chuyên môn, tiếp nhận các đơn vị sự nghiệp, UBND phường đã kịp thời bổ nhiệm Lãnh đạo các cơ quan chuyên môn

² Hợp nhất và công nhận Ban Chấp hành, Chủ tịch, Phó Chủ tịch lâm thời 04 Hội: Hội Cựu thanh niên xung phong phường Đồng Hới, Hội Người cao tuổi phường Đồng Hới, Hội Đông y phường Đồng Hới, Hội Chữ thập đỏ phường Đồng Hới; đã công nhận Ban Vận động thành lập Hội Người mù phường Đồng Hới và đang trình xin ý kiến Đảng ủy thành lập hội; Hội Khuyến học đang hoàn thiện hồ sơ xin hợp nhất hội.

và Trung tâm Phục vụ Hành chính công. Bổ nhiệm Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp sau khi tiếp nhận nguyên trạng tổ chức bộ máy từ thành phố Đồng Hới và bổ nhiệm Giám đốc Trung tâm Dịch vụ tổng hợp phường. Thực hiện bổ nhiệm lại đối với 10 viên chức quản lý các đơn vị sự nghiệp³. Tổ chức đánh giá việc bố trí công chức tại các cơ quan sau khi thành lập, trên cơ sở đó đã tiến hành điều chuyển, bố trí công chức các cơ quan chuyên môn phù hợp với yêu cầu công việc trên cơ sở số công chức hiện có.

Kịp thời ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức và người lao động tại cơ quan UBND phường. Trình Ban Thường vụ Đảng uỷ nâng phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng lương trước thời hạn đối với 03 trường hợp⁴. Quyết định nâng bậc lương thường xuyên đối với 03 công chức; nâng lương trước thời hạn đối với 05 công chức; nâng phụ cấp thâm niên Trợ lý ban Chỉ huy quân sự cấp xã: 02 trường hợp; nâng bậc lương thường xuyên đối với 03 viên chức quản lý; nâng bậc lương trước thời hạn đối với 01 viên chức quản lý; nâng mức phụ cấp thâm niên nhà giáo đối với 12 viên chức quản lý; thẩm định hưởng phụ cấp thâm niên nhà giáo lần đầu đối với 08 giáo viên; thẩm định nâng bậc lương trước thời hạn đối với 20 viên chức.

Thực hiện việc giải quyết chế độ nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 67/2025/NĐ-CP) đối với 15 công chức, viên chức⁵ và nghỉ thôi việc theo Nghị định 154/2025/NĐ-CP đối với 01 công chức⁶. Thực hiện việc chuyển công tác đối với 01 công chức⁷. Tổng số cán bộ, công chức hiện có tại UBND phường là 81 người⁸.

Đối với người hoạt động không chuyên trách ở phường: Thực hiện Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế; Công văn số 1577/UBND-NCVX ngày 27/6/2025 của UBND tỉnh Quảng Bình về việc sắp xếp CBCCVV và giải quyết chế độ chính sách của người hoạt động không chuyên trách khi thực hiện chính quyền địa phương 02 cấp. UBND phường đã thông báo đến những người hoạt động không chuyên trách tại 08 xã, phường (cũ) trên địa bàn về việc dừng bố trí, sắp xếp người hoạt động không chuyên trách ở các xã, phường (cũ) và thực hiện giải quyết chế độ, chính sách theo quy định tại Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ về tinh giản biên chế cho 76/85 người hoạt động không chuyên trách; 01 người hiện giữ chức vụ Chủ tịch Hội Cựu chiến binh phường; 08 người hiện

³ 01 Đội trưởng Đội QT&TTĐT Đồng Hới; 01 Giám đốc và 02 Phó Giám đốc BQL Dịch vụ công ích Đồng Hới, 01 Hiệu trưởng TH số 2 Bảo Ninh, 01 Hiệu trưởng TH Đức Ninh, 01 Hiệu trưởng TH Đồng Phú, 01 Hiệu trưởng , 01 Phó Hiệu trưởng TH Hải Đình và 01 PHT MN Nam Lý.

⁴ Nâng thâm niên Vượt khung 01 trường hợp, Nâng lương trước thời hạn 02 trường hợp (01 Phó Chủ tịch UBND phường và 01 Phó Trưởng ban Văn hóa - Xã hội).

⁵ 01 công chức nghỉ hưu trước tuổi, 10 công chức nghỉ thôi việc, 01 lao động hợp đồng nghỉ thôi việc, 01 viên chức quản lý nghỉ hưu trước tuổi, 01 viên chức nghỉ hưu trước tuổi, 01 lao động nghỉ hưu trước tuổi).

⁶ 01 Nguyễn Xuân Bình Nguyên - Chuyên viên phòng Văn hoá – Xã hội

⁷ 01 Trương Thị Minh Hương - Chuyên viên phòng Văn hoá – Xã hội chuyển công tác đến Sở giáo dục tỉnh Quảng Trị.

⁸ Biên chế tinh giao 96 công chức, hiện có đến 01/7/2025: 95 người. Công chức nghỉ hưu, nghỉ thôi việc theo Nghị định 178/2024/NĐ-CP: 11 người; công chức nghỉ theo nghị định 154/2025/NĐ-CP: 01 người; nghỉ hưu đúng tuổi: 01 người (Trần Ngọc Ánh – BCHQS; công chức chuyển công tác: 01 người).

đang giữ các chức danh người hoạt động không chuyên trách ở tổ dân phố. Trình Sở Nội vụ giải quyết chế độ theo Nghị quyết 07/2025/NQ-CP ngày 17/9/2025 của Chính phủ đối với 06 trường hợp⁹.

UBND phường đã cử công chức tham gia các hội nghị tập huấn của các bộ, ngành Trung ương và các Sở ngành cấp tỉnh để cập nhật quy định mới, nâng cao năng lực quản lý cho cán bộ, công chức, viên chức trên tất cả các lĩnh vực: tài chính, giáo dục, lao động, ngoại giao, thương mại, nông nghiệp, môi trường, khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, y tế, văn hóa, thể thao và du lịch... Xây dựng Kế hoạch và tổ chức lớp tập huấn kiến thức thực hành công tác an toàn thực phẩm cho cán bộ quản lý, người trực tiếp tham gia chế biến thực phẩm tại các cơ sở trường học do phường quản lý với 98 người tham gia. Tổ chức các lớp tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về chuyển đổi số cho Tổ công nghệ số cộng đồng và Đề án 06 trên địa bàn phường.

Tập trung quán triệt việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa giao tiếp trong thi hành công vụ đối với cán bộ, công chức trong các cơ quan, đơn vị. Từ khi vận hành bộ máy đến nay, nhiều cán bộ, công chức trong các cơ quan thuộc phường chủ động làm thêm ngoài giờ (kéo dài thời gian làm việc trong ngày, tăng ca buổi tối và thứ 7, Chủ Nhật) để giải quyết công việc, tiếp nhận và xử lý hồ sơ tồn đọng, tập trung giải quyết thủ tục hành chính. Việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính được duy trì nghiêm túc, không có trường hợp vi phạm; công chức, viên chức thực hiện công việc với tinh thần trách nhiệm cao, nỗ lực thích nghi với khối lượng công việc tăng và đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ. Việc bố trí, phân công công chức, viên chức sau sắp xếp được thực hiện theo đúng quy định, cố gắng cân đối giữa năng lực chuyên môn với yêu cầu công việc của từng cơ quan, tạo điều kiện cho cán bộ, công chức phát huy năng lực, nâng cao hiệu quả tham mưu giải quyết công việc.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Sau 5 tháng triển khai, được sự quan tâm chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, sự phối hợp, hỗ trợ của HĐND, UBNDTTQVN và các đoàn thể phường, UBND phường đã phát huy tinh thần đoàn kết, thống nhất; tổ chức triển khai nhiệm vụ quyết liệt, chủ động. Công tác chỉ đạo, điều hành kịp thời, linh hoạt, sáng tạo. Các cơ quan, đơn vị được rà soát, kiện toàn tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả; kịp thời bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý. Chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện kịp thời. Nhiều cán bộ, công chức đã thể hiện năng lực, trách nhiệm, thích ứng nhanh với mô hình mới, khắc phục khó khăn, nỗ lực giải quyết công việc. Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND phường đã tổ chức bố trí công việc phù hợp với năng lực thực tiễn của công chức, đảm bảo vận hành bộ máy thông suốt, không gián đoạn, bước đầu đã đạt được các kết quả tích cực.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

⁹06 Chủ tịch Hội Cựu chiến binh của 06 xã phường cũ.

Đội ngũ cán bộ công chức, viên chức sau sắp xếp có chất lượng chuyên môn, kinh nghiệm chưa đồng đều, địa bàn quản lý của phường rộng dẫn đến khối lượng công việc rất lớn, nhiều việc mới được phân cấp, phân quyền, áp lực công việc tăng cao do phải làm việc thường xuyên ngoài giờ, cường độ cao, giải quyết nhiều vấn đề phức tạp (công việc tồn đọng từ trước chuyển giao), trong lúc đó, một số công chức ở các cơ quan chuyên môn năng lực thực tiễn, kinh nghiệm còn hạn chế, khó khăn trong thực hiện nhiệm vụ được giao theo mô hình chính quyền 2 cấp. Mỗi công chức hiện nay phải đảm nhiệm khối lượng công việc lớn trên nhiều lĩnh vực và nhiều công việc mới song trình độ chuyên môn chỉ tập trung ở một lĩnh vực nhất định, thiếu kinh nghiệm và kiến thức chuyên sâu ở các lĩnh vực khác được giao ảnh hưởng đến chất lượng tham mưu, tiến độ giải quyết công việc.

Về đội ngũ viên chức (giáo viên): Trong những năm qua, việc thực hiện tinh giản biên chế dẫn đến biên chế giáo viên không đủ theo định mức, lao động hợp đồng tăng nhưng không đảm bảo định mức giáo viên/lớp theo quy định do chỉ được giao tối đa 70% số thiếu; đội ngũ thường xuyên biến động, chất lượng, cơ cấu đội ngũ giáo viên hợp đồng rất khó đảm bảo dẫn đến việc bố trí, sử dụng, đổi mới và nâng cao chất lượng tại các cơ sở giáo dục gặp nhiều khó khăn.

Chất lượng công chức, viên chức tuy đảm bảo về trình độ đại học, song năng lực thực tiễn của một số công chức, viên chức chưa thực sự đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2026

1. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến việc sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả và thực hiện quản lý chất lượng công chức, công vụ theo tinh thần đổi mới và cải cách chế độ công vụ. Làm tốt công tác tư tưởng, tạo sự đồng thuận trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức về chủ trương sắp xếp, tổ chức lại một số cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND phường theo hướng dẫn của cấp có thẩm quyền, nhất là đối với các đơn vị sáp nhập, giải thể.

2. Tiếp tục rà soát thực hiện việc sắp xếp tinh gọn bộ máy, tinh giản biên chế hưởng lương và phụ cấp từ ngân sách nhà nước, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, chức danh, chức vụ lãnh đạo gắn với cải cách chính sách tiền lương theo Nghị quyết của Trung ương trên cơ sở chỉ đạo của Trung ương và hướng dẫn của Bộ Nội vụ. Tiếp tục sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp theo hướng dẫn của Bộ, ngành và phương án của UBND tỉnh.

3. Tiếp tục thực hiện tốt công tác quản lý nhà nước về cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định của Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

4. Thực hiện giao biên chế, số lượng người làm việc đối với các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp năm 2026. Tiếp tục tuyên truyền, vận động và thực hiện chính sách tinh giản biên chế đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định hiện hành.

5. Đánh giá, xếp loại công chức, viên chức quản lý lãnh đạo cơ quan

chuyên môn và đơn vị sự nghiệp theo Nghị định 90/2020/NĐ-CP của Chính phủ và Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17 tháng 7 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức;

6. Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, có năng lực, phẩm chất đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao; đổi mới công tác quản lý đội ngũ từ khâu tuyển dụng, sử dụng, quản lý, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm, đề bạt, bố trí cán bộ, công chức, viên chức cho đến khâu đánh giá, nhận xét, xếp loại để xây dựng môi trường làm việc năng động, sáng tạo, tạo động lực để công chức, viên chức thể hiện năng lực, trách nhiệm, tận tụy, tâm huyết, nỗ lực phấn đấu, rèn luyện và cống hiến.

7. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan, đơn vị thuộc phường gắn với việc thực hiện đạo đức công vụ; đẩy mạnh công tác truyền thông về quá trình xây dựng và thực thi chính sách, pháp luật nhằm lan tỏa thông tin tích cực, tạo khí thế, niềm tin, động lực thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ.

8. Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hành động số 08-CTr/TU ngày 24/10/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy phường Đồng Hới về nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có năng lực, bản lĩnh, tinh thần phục vụ nhân dân đáp ứng yêu cầu phát triển, nhiệm kỳ 2025-2030.

9. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức viên chức giai đoạn 2025 -2030.

10. Xây dựng Kế hoạch và tổ chức bầu cử đại biểu Quốc hội khoá XVI và Đại biểu Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 – 2031 trên địa bàn phường đảm bảo dân chủ, bình đẳng, đúng pháp luật, an toàn, tiết kiệm.

11. Tiếp tục tổ chức họp nhất, sát nhập các Hội theo đúng quy định.

12. Thực hiện việc sắp xếp, kiện toàn các Tổ dân phố theo hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh.

Trên đây là báo cáo công tác tổ chức bộ máy và công tác cán bộ, công chức viên, chức thuộc UBND phường năm 2025; phương hướng nhiệm vụ năm 2026, UBND phường báo cáo Hội đồng Nhân dân phường theo quy định./.

Nơi nhận:

- Thường trực HĐND;
- Chủ tịch, các PCT UBND phường;
- Các đại biểu HĐND phường;
- Các cơ quan, đơn vị có liên quan;
- Lưu: VT.

**TM.ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Hoàng Ngọc Đan

